

Развитие

учреждений, управляющих ООПТ

Что такое развитие?

Развитие – это количественные и качественные изменения, переход на новый уровень

от простого – к сложному

от старого – к новому

от одного качества – к другому...

Подразумеваются позитивные изменения, приобретение новых свойств, качеств, функций, адаптация к внешним условиям, достижение целей...

Развитие – это всегда движение, но движение осознанное

в какую сторону двигаться?

что самое главное? в каком порядке?

а в какую вообще можно, а куда нет нужно?

зачем вообще куда-то двигаться?

как это делать?

направления

приоритеты, планы

рамки, правила, основа

цели, желаемый результат

способы, методы

динамическая часть

(движение)

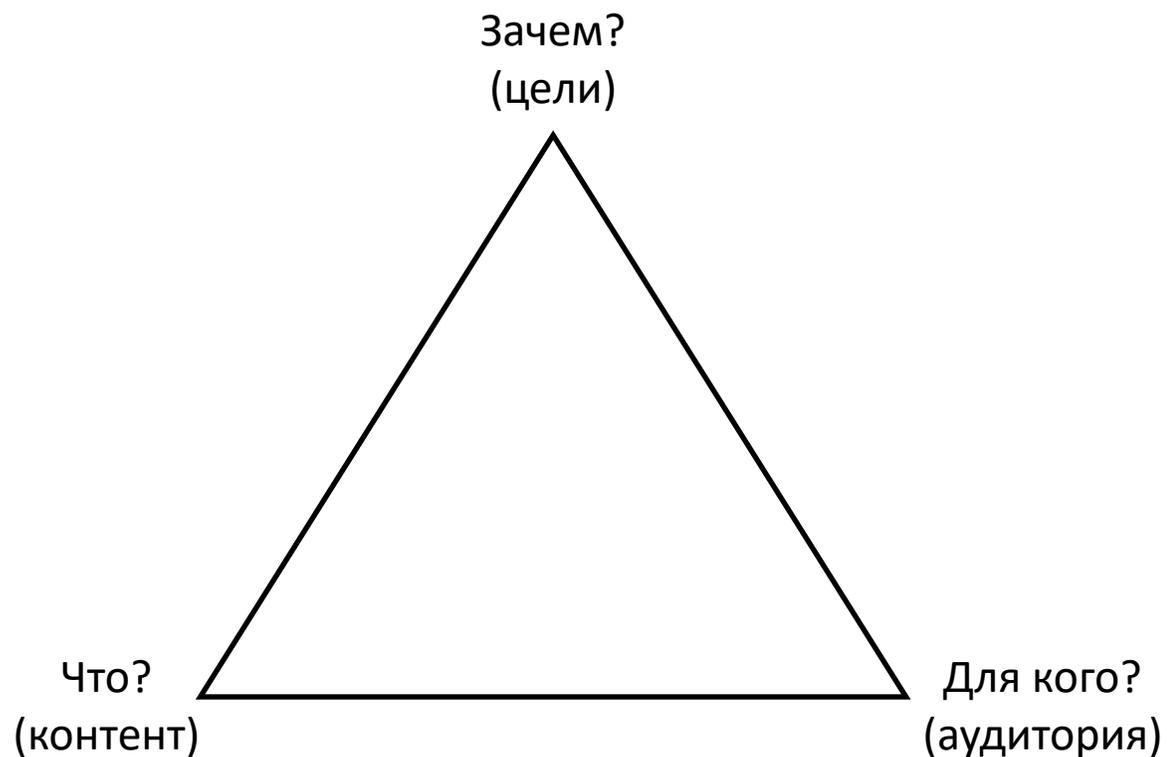
статическая часть

(осознанность)

Статичная часть, рамки, правила, основа...

Концепция

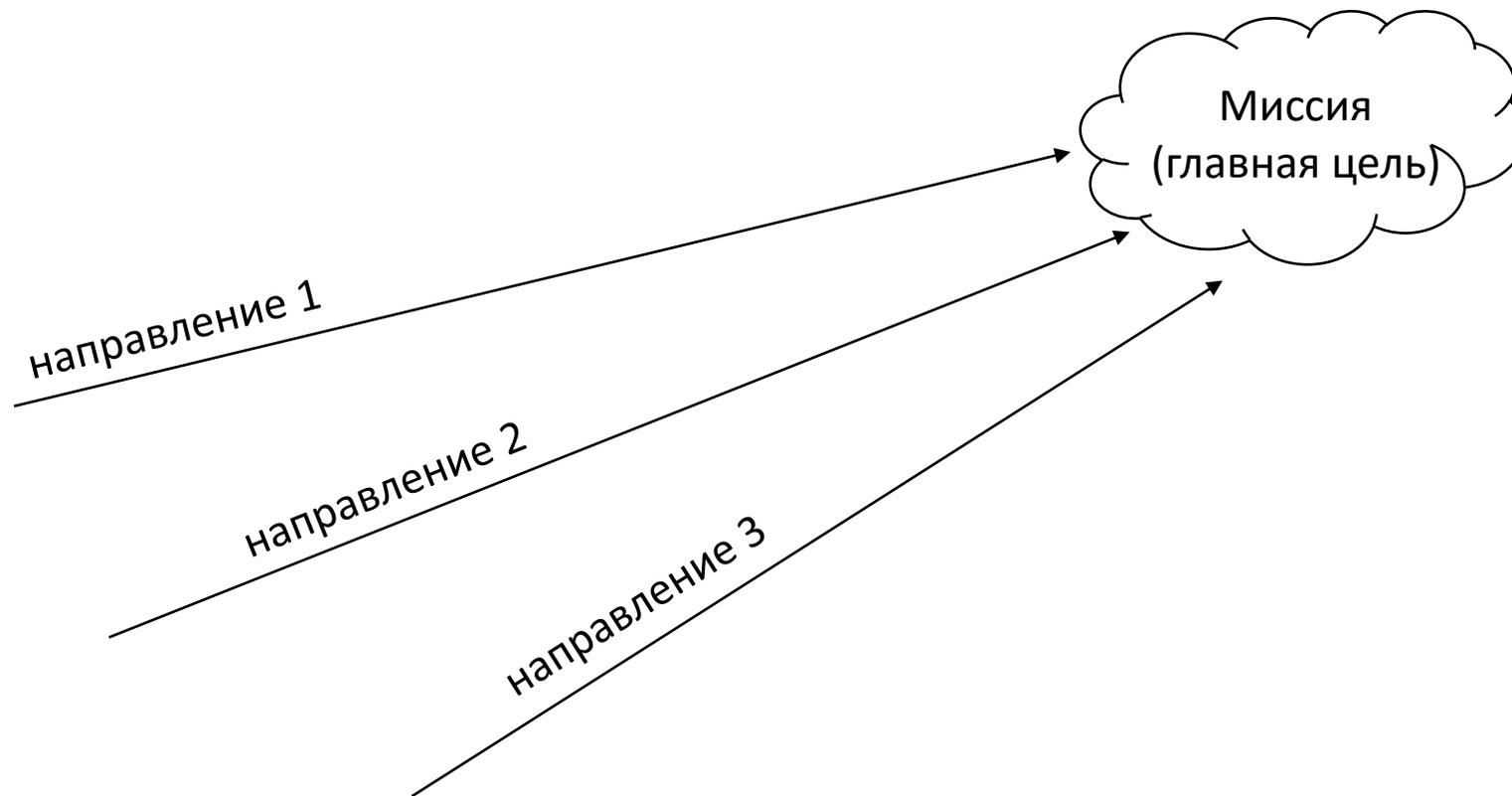
Концепция – это определённый способ понимания, система взглядов, свод правил, ограничения



Динамичная часть, вектор, направление...

Стратегия

Стратегия – это путь, набор направлений и способ эффективного использования ресурсов для достижения главной цели (миссии)



Планирование

Планирование – это важная и неотъемлемая часть управления

Планирование – это оптимальное распределение времени и других ресурсов для достижения целей

Типы планирования:

	оперативное планирование	менеджмент-планирование	стратегическое планирование
что это?	способ распределения ресурсов и решение текущих задач. Подходит для выполнения функций	тщательно продуманный план действий на определённый срок, обеспеченный ресурсами	определённые направления развития, конкретные цели и план действий по их достижению
способствует ли развитию?	нет	подходит, если были определены цели, ведущие к развитию	изначально нацелен на развитие
отношение к ресурсам	прямая зависимость. Фактически “подгонка” объёма работ под выделенный бюджет	ресурсы тщательно просчитываются заранее и гарантируются вышестоящей организацией	зависимость от ресурсов минимальная. чем больше удастся получить ресурсов, тем дальше получится продвинуться в развитии
устойчивость в меняющихся условиях	средняя. оперативный план относительно легко переделать	минимальная. при изменении внешних факторов менеджмент-план, как правило, нужно переделывать	максимальная. направления не зависят от условий, Обеспечение ресурсами и решение поставленных задач происходит ситуативно
детализация и глубина проработки	небольшая. как правило, все уже всё знают, задачи повторяются из года в год	большая. все задачи тщательно проработаны, достигнуты предварительные договорённости, ресурсы подсчитаны	небольшая. основная проработка деталей происходит перед выполнением задач, таким образом распределяется нагрузка
время на разработку	небольшое, это скорее техническая работа. Фактически, это формирование плана ФХД	большое. в странах, где такой подход является основным, разработка менеджмент-плана на 5 лет занимает 1,5 года	небольшое. в зависимости от методик может занимать от 2 дней до недели

Спасибо за внимание!

Вопросы?

Михаил Яблоков

+7 921 003 8522 ymike@mail.ru